



S A C C H E T T I M A G L I E R I E

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

CODICE ETICO



S A C C H E T T I M A G L I E R I E



La Direzione Aziendale

Carpi (MO) 01/06/2026



S A C C H E T T I M A G L I E R I E

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

Carpi (MO) Giugno 2026

Questo documento rappresenta il cuore della nostra etica aziendale anche in relazione alla certificazione SA8000 che siamo orgogliosi di aver ottenuto nel 2021 con la versione SA8000:2014 tramite l'ente di certificazione TÜV NORD ITALIA SRL e rinnovato costantemente anno dopo anno. Con questa revisione del Codice Etico ci allineiamo ai requisiti della nuova norma SA8000:2026.

Il Codice Etico è pensato per guidare noi stessi e tutti coloro che operano e collaborano con noi, affinché ogni azione sia espressione dei valori che ci contraddistinguono e che promuoviamo.

Il Codice Etico non solo si fonda sul rispetto imprescindibile ed indiscutibile della legge, ma va oltre, promuovendo comportamenti virtuosi ispirati dai nostri valori e principi guida.

Il codice si applica a:

Manager e Dirigenti – Preposti : Chiunque ricopra all'interno del gruppo un ruolo manageriale e gestisca persone, performance e risorse

Dipendenti: Tutte le persone, inclusi i collaboratori, gli stagisti

Fornitori: Tutti i nostri partner e in generale tutti i terzi che partecipano alla nostra attività per i quali abbiamo predisposto ulteriormente il Codice di Condotta dei Fornitori

Le disposizioni di questo Codice trovano ispirazione dai principi enunciati nelle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) e nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (e dai dieci principi dettati dal Global Compact delle Nazioni e Unite). Inoltre per l'elaborazione del presente codice sono state prese in considerazione la norma SA8000:2026 nonché la Guida OCSE sul dovere di diligenza (*due diligence*) per la condotta d'impresa responsabile del 2018.

La Direzione Aziendale



S A C C H E T T I M A G L I E R I E

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

PRINCIPI ETICI

L'obiettivo del Codice Etico è definire e condividere in modo chiaro i nostri principi etici come:

- 1) agire con integrità e senso di responsabilità
- 2) rispettare la dignità e i diritti del personale e di tutti gli stakeholders correlati all'azienda
- 3) agire nel rispetto dell'ambiente
- 4) incoraggiare i collaboratori e la filiera produttiva nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale riportati nel presente documento

SACCHETTI MAGLIERIE Srl agisce con integrità, lealtà e senso di responsabilità.

LAVORO MINORILE

Sosteniamo l'obiettivo globale a lungo termine di eliminare il lavoro minorile, conformemente alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e la Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

In nessun caso vengono impiegati minori di 16 anni per le attività aziendali.

Al contrario si deve dare evidenza di una forte sensibilità nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile, la discriminazione sociale, l'emarginazione.

Ai minori che facciano richiesta di lavoro o che in conformità a quanto sino a qui disposto debbano essere licenziati deve essere concesso un opportuno sostegno finanziario temporaneo finalizzato all'adempimento dell'obbligo scolastico.

L'azienda si assume l'impegno di sostenere economicamente iniziative di interesse sociale che, rivolte nella direzione della tutela dei minori, dimostrino efficacia e significatività di risultato.

LAVORO OBBLIGATO E FORZATO

SACCHETTI MAGLIERIE Srl rispetta tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e Irregolare e ne verifica il rispetto anche per la propria catena di fornitura.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl proibisce qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, di denaro o qualsiasi altra restrizione.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente.



SACCHETTI MAGLIERIE

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SACCHETTI MAGLIERIE Srl assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal lavoro, o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti collegati al lavoro. Sono predisposte procedure e istruzioni operative atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti.

I dipendenti sono formati e informati sulla sicurezza e come previsto dal D.Lgs 81/2008 e.s.m. sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.

L'azienda ha disposto la nomina documentata di un responsabile per la salute e la sicurezza dei lavoratori. A questi è conferita l'autorità per il corretto mantenimento delle condizioni di lavoro in sicurezza.

L'azienda dimostra tramite rapporti documentati la periodica verifica del mantenimento dell'integrità del sistema al fine di mantenere attiva la vigilanza sulle condizioni di sicurezza dei lavoratori e predispone annualmente un riepilogo sulla frequenza e rilevanza di malattie e incidenti sul lavoro nell'arco dell'anno

DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge. La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione. L'azienda mette a disposizione dei dipendenti i locali per le assemblee interne.

DISCRIMINAZIONE

Non deve esserci nessun tipo di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, o ceto sociale.

Le assunzioni all'interno dell'organizzazione sono effettuate tenendo in considerazione parametri oggettivi in termini di formazione, addestramento, abilità ed esperienza, in relazione alla funzione da ricoprire.

Poiché anche il clima di lavoro interno all'azienda risulta un fattore di rilevanza fondamentale l'azienda promuove un sistema teso alla trasparenza delle comunicazioni.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl tratta i propri collaboratori in modo equo e corretto.

L'azienda ha previsto inoltre una POLITICA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

PRATICHE DISCIPLINARI

SACCHETTI MAGLIERIE Srl si conforma a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per quanto attiene alle pratiche disciplinari. L'azienda non assume per nessun motivo una condotta lesiva della dignità dei lavoratori, né assume provvedimenti che abbiano componenti pregiudiziali nei confronti dei lavoratori. I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo.



SACCHETTI MAGLIERIE

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

PREVENZIONE DALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI E ALCOOLICHE

L'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

E' nostro dovere realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl vieta, quindi, qualsiasi forma di uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.

RETRIBUZIONE ED ORARIO DI LAVORO

Ai lavoratori sono riconosciuti i livelli retributivi e contrattuali adeguati al ruolo e alle mansioni assolte conformemente alle leggi di settore.

L'azienda archivia presso l'ufficio amministrazione copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli emolumenti ai fornitori e ai dipendenti.

Le modalità di trasferimento degli stessi ai dipendenti sono a scelta del dipendente stesso e comunque sono tracciabili e previsti dalla normativa.

Coerentemente con l'applicazione in azienda della norma SA8000:2026 viene verificato periodicamente il controllo del "Living Wage" per il quale è prevista idonea istruzione operativa.

Eventuali mancanze nei confronti del personale devono essere portate all'attenzione del Social Performance Team SA8000 e dei Dirigenti di settore

SACCHETTI MAGLIERIE Srl rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito dalla normativa in vigore e da SA8000:2026 oggetto di certificazione e monitoraggio periodico.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl non deve imporre una quantità eccessiva di ore straordinarie. Il numero totale di ore lavorate per settimana, incluse quelle straordinarie, non devono eccedere i limiti legali. I lavoratori hanno diritto a disporre di un minimo di giorni liberi stabilito dalle leggi in vigore.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

SACCHETTI MAGLIERIE Srl si impegna a trattare i dati personali in modo da adempiere agli obblighi in materia di garanzia e tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto all'intimità, alla vita familiare e alla vita privata, rispetto al trattamento dei dati personali.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl ha adottato misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali contro la distruzione, la perdita, l'alterazione, la divulgazione, l'accesso non autorizzato o qualsiasi altra forma di trattamento illecito accidentale o illecito.



SACCHETTI MAGLIERIE

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

RAPPORTI CON I FORNITORI I COLLABORATORI E GLI STAKEHOLDERS

SACCHETTI MAGLIERIE Srl opera in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale con i vari brand.

SACCHETTI MAGLIERIE Srl rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e all'embargo delle merci nel paese di importazione.

La scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo offerti nonché con la richiesta di piena condivisione con il Codice di Condotta dei Fornitori e con il presente CODICE ETICO.

La verifica dei fornitori è svolta in linea con le procedure legate alla Due Diligence Aziendale.

POLITICA ANTICORRUZIONE

È illegale offrire, promettere, pagare, richiedere o ricevere una tangente o altro vantaggio indebito, direttamente o indirettamente. Una tangente può includere la donazione di denaro o qualsiasi cosa di valore per influenzare le azioni di un'altra persona. Copre anche pagamenti o regali come ricompensa per le azioni improprie di un'altra persona.

È vietato corrispondere o ricevere qualsiasi somma di denaro e/o qualsiasi oggetto di valore da un Funzionario del Governo e/o da chiunque nel settore privato laddove ciò sia per ottenere o mantenere business o altro vantaggio commerciale per SACCHETTI MAGLIERIE Srl

I pagamenti di facilitazione sono un tipo di tangente. È illegale corrispondere o ricevere qualsiasi somma di denaro e/o qualsiasi oggetto di valore a/dal funzionario governativo laddove ciò sia per ottenere o mantenere business o altri vantaggi commerciali per SACCHETTI MAGLIERIE Srl

POLITICA PER IL WHISTLEBLOWING

SACCHETTI MAGLIERIE Srl si impegna a rispettare i più elevati standard di trasparenza, probità e responsabilità. Un aspetto importante della responsabilità e della trasparenza è un meccanismo che consenta al personale e agli altri membri dell'Organizzazione di esprimere le proprie preoccupazioni /segnalazioni/reclami/suggerimenti in modo responsabile ed efficace come previsto anche dalla norma SA8000:2026 applicata in azienda.



SACCHETTI MAGLIERIE

CODICE ETICO

Rev. 1/2026

TUTELA AMBIENTALE E SOSTENIBILITA'

SACCHETTI MAGLIERIE Srl si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- ✓ rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- ✓ effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- ✓ adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- ✓ fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- ✓ adottare un programma di miglioramento.

E' predisposta una POLITICA AMBIENTALE oggetto di revisione periodica.

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E DELLA POLITICA SA8000

SACCHETTI MAGLIERIE Srl si impegna a condividere il presente documento con i propri dipendenti, fornitori, clienti e chiunque entri in contatto con la propria azienda.

SISTEMA SANZIONATORIO

Ogni comportamento non conforme a quanto previsto dal presente Codice Etico comporta, indipendentemente e prescindendo da ogni azione legale nei confronti dell'autore del reato, l'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi della normativa vigente e/o del contratto di lavoro. In particolare l'inadempienza al Codice Etico ed al Codice di Condotta dei Fornitori può portare a risoluzione immediata dei contratti in essere.

REVISIONE DEL CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione della SACCHETTI MAGLIERIE Srl ha approvato il presente Codice Etico ed annualmente insieme alla Politica di Responsabilità Sociale SA8000 ne riesamina i contenuti e gli obiettivi per verificare se vi sia necessità di apportare adeguate revisioni.